



Saludable gerencia

Los estudios de posgrado en salud ya no es solo medicina, el management gana adeptos.

Buenos médicos, sí! Pero necesarios gerentes en la sanidad del país, también y cada vez más. Y es que –en su desarrollo evolutivo de la gestión propiamente dicha– el sector salud peruano ha venido experimentando un lento pero continuo proceso de cam-

bios que se hacen evidentes durante el segundo quinquenio de la década de 1980 en que, bajo el impulso del proceso de desconcentración en salud, se crean las bases de las actuales Direcciones de Salud –DISAS– descentralizadas.

Más adelante, una vez estabilizada la economía en 1994, se

fortalece la atención primaria de la salud desarrollando un paquete básico de servicios por medio del Programa de Salud Básica Para Todos (PSBT) y se crean los Comités Locales de Administración de Salud (CLAS). Otro gran cambio se produce en 1997 con la promulgación de la Ley General de Salud, se reorganiza la segu-

ridad social y se crea EsSalud incorporando al sector privado, las Empresas Prestadoras de Salud (EPS), a la administración de la capa simple del plan de prestaciones a los trabajadores asegurados por EsSalud. En este mismo año se produce la creación del Seguro Escolar Gratuito (1997) y del Seguro Materno Infantil (1998) que, posteriormente se fusionan y constituyen lo que actualmente es el Seguro Integral de Salud (SIS), iniciando un modelo de financiamiento de la prestación de servicios que posibilita el acceso de los más pobres a un plan de salud subsidiado y al aseguramiento universal de la salud.

El año 2002 se da inicio a las reuniones del Acuerdo Nacional que dio lugar a la agenda de política de salud 2006-2010, que pone el énfasis en desarrollar políticas sanitarias que privilegien: la Salud Materno Infantil, las Enfermedades Infecciosas, la Descentralización del sector salud, el Aseguramiento Universal en Salud, el Financiamiento, la Focalización y la Participación social. El año 2007 ve la luz el Plan Nacional Concertado de Salud y la Ley Marco de Aseguramiento Universal en el año 2009. Y hoy vivimos el boom del aseguramiento universal no solo para dependientes sino también para trabajadores y profesionales independientes, atendidos tanto a nivel de instituciones públicas como privadas

Con demanda, hay oferta

A la vista de estos antecedentes, se ha hecho más que evi-

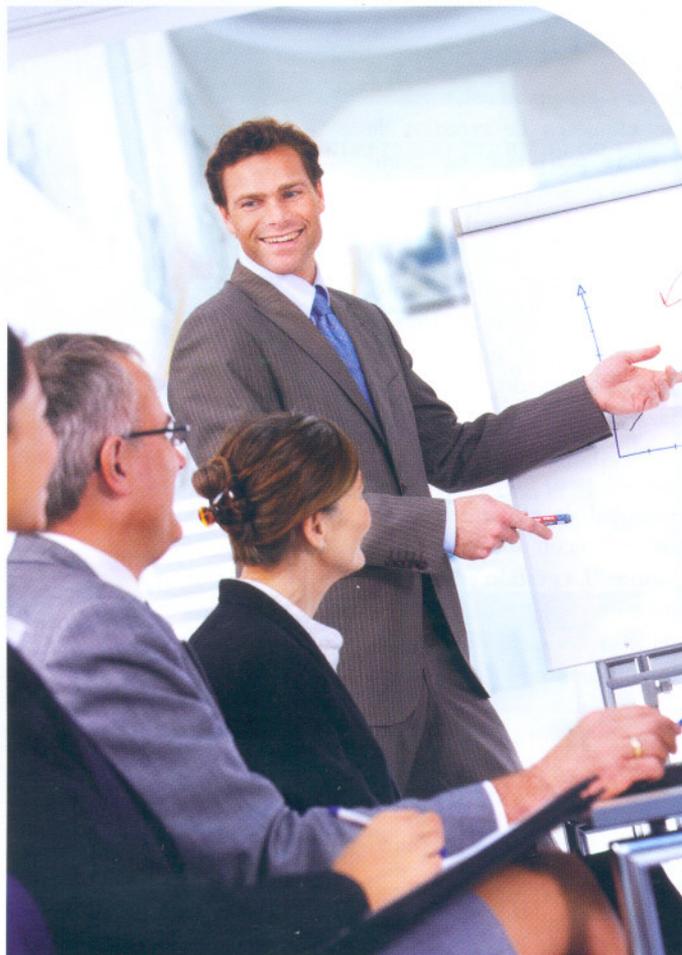
dente la necesidad de formar profesionales y ejecutivos que lideren estas instituciones y empresas de salud; y tomen adecuadas decisiones a favor del bienestar social de nuestra población. Es así como las más importantes universidades y escuelas de posgrado crean la Maestría en Gerencia de Servicios de Salud, un ambicioso programa diseñado para dotar a los participantes de modernas herramientas de gestión y de una amplia visión del sector, de su problemática y sobretodo de las oportunidades para implementar diferentes iniciativas.

Hoy existe la necesidad de formar profesionales y ejecutivos que lideren estas instituciones y empresas de salud.

En el Caso de ESAN, por ejemplo, la calidad de la currículum y de la plana docente está al nivel de los mejores programas especializados en el tema de la región. Enriquecida con tres certificaciones inter-

nacionales a ser otorgadas por la Universidad de Miami de los EE. UU., IAS de la Universidad de Chile, y Universidad de Los Andes de Colombia; la Maestría en Gerencia de Servicios de Salud de la Universidad ESAN es un factor diferenciador de innegable valor para sus graduados. La Maestría en Gerencia de Servicios de Salud tiene como misión ofrecer a los ejecutivos y profesionales del Sector Salud, experiencias de aprendizaje que les permitan adquirir los conocimientos y desarrollar las competencias necesarias para un desempeño gerencial que, alcanzando los estándares internacionales, les permitan dirigir las entidades vinculadas con la prestación de servicios de salud, con una perspectiva global y un enfoque innovador, humanista e inclusivo.

La Universidad Cayetano Heredia, por su parte, dirige su Maestría a médicos y otros profesionales de la salud de diversas instituciones públicas y privadas que actualmente, o en perspectiva, están en posiciones de liderazgo, dirección o gestión de instituciones de servicios de salud; ¿el objetivo? formar gerentes con carácter emprendedor y aprovechando



La educación virtual ha cobrado también un inusitado pero muy entendible crecimiento.

las oportunidades institucionales, sectoriales y sociales, tenga la capacidad de logra mejoras en las organizaciones del sector salud para a su vez poder brindar servicios de salud con eficiencia, calidad y equidad. La Maestría de la UPCH otorga Doble Certificación por la UPCH y por el CENDEX Pontificia Universidad Javeriana, Bogota, Colombia.

Por otro lado, universidades como la San Martín de Porres, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, las más importantes de provincia, también han incorporado en su oferta académica esta Maestría en Gerencia de Servicios de Salud, siendo la predecesora de todas la Escuela de Gerencia Continental que reconoció la necesidad de muchos funcionarios del Estado en el sector salud en seguir la especialización gerencial que les permita el desarrollo de políticas de salud acordes a la exigencia de la población. Al respecto cabe resaltar que el actual Ministro de Salud Dr. Oscar Ugarte fue alumno de esta escuela, opina el ministro: "Una de las ventajas es el respaldo de la Universidad Autónoma de Barcelona y el bagaje de conocimientos de los docentes, que me ha permiti-

do reflexionar sobre mi experiencia y al mismo tiempo ha enriquecido mis enfoques de la gestión pública, de tal manera que el resultado fue un crecimiento profesional integral".

En ese escenario la educación virtual ha cobrado también un inusitado pero muy entendible crecimiento debido a que muchos profesionales médicos que requieren de estudios de gerencia pero que no cuentan con el tiempo "presencial" para llevarlos a cabo, recurren a las maestrías virtuales para acceder al conocimiento. Ese fue el caso de la Ministra de Salud en el gobierno de Alejandro Toledo, Dra. Pilar Mazzetti, neuróloga de reconocido prestigio nacional y regional, pero que se vio en la necesidad de afinar su record académico con una maestría en gestión: "La gestión en salud es un área completamente distinta a la que los médicos estamos acostumbrados y formados: la praxis médica. De ahí que para mí fue fundamental contar con las herramientas de gestión que mi posición en el Gobierno me exigía y que obtuve estudiando una Maestría en Gestión".

El perfil del Gerente Médico:

Conduce y gerencia instituciones, establecimientos de salud, así como programas y proyectos de intervención sanitaria con sentido estratégico, hacia el logro de la misión institucional y sectorial.

Produce conocimiento relevante para enfrentar problemas de la gestión de servicios de salud y transformar las situaciones de salud.

Analiza e investiga la situación política, económica de la salud, y sus implicancias en la toma de decisiones en la gerencia estratégica de las organizaciones de salud.

Adecua y aplica con eficacia, eficiencia y calidad los conocimientos, métodos y técnicas de la gerencia moderna.

Genera, procesa, utiliza e intercambia información relevante para orientar la acción sanitaria de múltiples actores.

